



**ЦЕНТР КОМПЬЮТЕРНОЙ БУХГАЛТЕРИИ**  
**ИП Полухин С.И.**  
 г. Воронеж, ул. Хользунова, д. 38/1, пом. 2  
[www.1cprofi.ru](http://www.1cprofi.ru), 8 (473) 243-4364, 8(800) 350-1164

<p align="center"><b>для 1С:БГУ</b></p> <p>В стоимость входит установка, обучение и гарантия в течение 1 месяца.                      По истечении гарантийного срока обновление отчета стоит - 3510 руб.</p>	<p align="center">Цена, руб.</p>
<p><b>ЦКБ: Загрузчик в 1С:БГУ ред. 2 из казначейских программ (отчет)</b></p> <p>Программа предназначена для переноса документов Платежное поручение (Выплаты) и Платежное поручение (Поступление) из программ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Бюджет-СМАРТ</li> <li>• СУФД</li> <li>• МУНИЦИПАЛЬНЫЙ БЮДЖЕТ (г. Воронеж)</li> </ul> <p>в 1С:БГУ в виде стандартных документов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Кассовое выбытие</li> <li>• Кассовое поступление</li> </ul> <p>Программа предназначена как для «<b>одиначных</b>» учреждений, так и для «<b>централизованных бухгалтерий</b>».</p> <p><a href="#">Посмотреть видео в YouTube</a></p>	<p align="center">12870</p>
<p><b>Учетная политика 2021</b></p> <p>Распространяется в виде шаблона в формате doc.                      Предусмотрены варианты для казенных и бюджетных учреждений.                      Учетные политики предыдущих лет — 1000 руб.                      Автор - Рыженкова Светлана Юрьевна (г. Сызрань).</p> <p><a href="#">Подробнее об учетной политике</a></p>	<p align="center">2700</p>
<p><b>Реестр документов, подтверждающих обоснованность применения налоговых льгот в разрезе кодов операций, к Декларации по налогу на добавленную стоимость (отчет).</b></p> <p>Реестр документов, подтверждающих обоснованность применения налоговых льгот в разрезе кодов операций, направляется в ответ на требование о представлении пояснений (документов) в соответствии с пунктом 6 статья 88 Налогового кодекса Российской Федерации.</p> <p>В конфигурации 1С:Бухгалтерия государственного учета, редакция 2.0 данный отчет реализован в разделе 1С:Отчетность. Но автоматическое заполнение не предусмотрено.</p>	<p align="center">7020</p>

<p>Мы предлагаем реализовать возможность автоматического заполнения данного отчета посредством расширения конфигурации.</p>	
<p><b>Альтернативное санкционирование в 1С:БГУ (комплект документов)</b></p> <p>Комплект документов представляет собой альтернативный взгляд на ведение учета санкционирования в 1С:БГУ. Он включает документы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. План ФХД. Крайне упрощенная форма, в отличие от типовой, позволяет быстро набирать и вносить изменения в действующий план ФХД.</li> <li>2. Принятое обязательство. Аналог регистрации обязательства. В отличие от типового, данный документ позволяет создавать проводки по разным источникам по одному договору. В документе при выборе будущих периодов формируются проводки по обязательствам года следующего за отчетным.</li> <li>3. Документ переноса денежных обязательств на следующий отчетный год. Данный документ особенно актуален для тех кто практикует свертку информационной базы ежегодно.</li> </ol> <p>Комплект документов встраивается в типовую конфигурацию посредством расширения.</p> <p><i>Комплект внедрен и успешно работает в двух самых крупных больницах Воронежской области.</i></p>	23400
<p><b>Для БУХГАЛТЕРОВ-ЗАРПЛАТЧИКОВ в 1С:ЗиКГУ</b></p> <p>В стоимость входит установка, обучение и гарантия в течение 1 месяца. По истечении гарантийного срока обновление отчета стоит - 3510 руб.</p>	
<p><b>Случай по больничным листам за период (отчет)</b></p> <p>Отчет формирует все случаи по больничным листам в разрезе подразделений, «причинам нетрудоспособности» . Каждая строка расшифровывается и показывает список сотрудников по которым сформировалась информация. Так же имеется колонка с информацией о количестве сотрудников (людей) во всех подразделениях, работающих на момент формирования отчета, тем самым можно анализировать сколько сотрудников болеет, а сколько работает. <a href="#">Посмотреть видео в YouTube (5 мин)</a></p>	7020
<p><b>Сведения о работающих инвалидах (отчет для ФСС)</b></p> <p>Внешняя форма отчета «Сведения о работающих инвалидах» разработана для предоставления информации в Фонд Социального страхования (ФСС). Включает в себя информацию о сотрудниках имеющих инвалидность (наличие справки даты начала и окончания) на дату формирования отчета, и облагаемые доходы страховыми налогами за период с нарастающим итогом <a href="#">Посмотреть видео в YouTube (3 мин)</a></p>	7020

<p><b>Корректировка остатков при выплате зарплаты (обработка)</b></p> <p>При создании ведомостей на выплату зарплаты очень часто в программе остаются остатки сумм либо с минусом либо с плюсом в разрезе сотрудников, такое возникает если документы на выплату ранее созданные редактировались, либо после начисления и выплаты мы правим начисления, в программе зависают суммы по регистрам выплаты.</p> <p>Обработка помогает их закрыть (так же в разрезе ИФ), после ее запуска вы перезаполняете ведомости на выплату и все цифры из остатков уходят.</p> <p><i>Помогает расчетчикам сократить время в поисках устранения проблемы.</i></p>	7020
<p><b>Расширение функционала программы ЗиКГУ по загрузке индивидуальных графиков из Excel.</b></p> <p>Полноценный механизм, в который входит:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• обработка по загрузке графиков</li> <li>• печатная форма индивидуального графика</li> <li>• групповая печать таблиц с выводом ночных часов</li> </ul>	28080
<p><b>ДЛЯ ЭКОНОМИСТОВ медицинских учреждений в 1С:ЗиКГУ</b></p> <p>В стоимость входит установка, обучение и гарантия в течение 1 месяца. По истечении гарантийного срока обновление отчета стоит - 3510 руб.</p>	
<p><b>ЗП-ЗДРАВ в рублях (отчет)</b></p> <p>Раскладывает суммы свода за любой период (один месяц, несколько месяцев нарастающим итогом) по правилам зп-здрави в таблицу статистического регламентированного отчета (т.е. если категория персонала по внутреннему совместительству сотрудника отличается от категории по основному виду занятости, суммы начислений по внутреннему совместительству учитываются по категории основного места работы).</p> <p>Настройки на стороне пользователя минимальны: необходимо сопоставить статьи финансирования по учреждению с разделами статей отчета (ОМС, Бюджет, Платные).</p> <p>Отчет по умолчанию собирается по Статье расходов 211 и 296, но настройками можно оставить заполнение только лишь 211-ой статьей расходов.</p> <p><a href="#">Посмотреть видео в YouTube</a></p>	11700
<p><b>Мониторинг ФФОМС (отчет)</b></p> <p>Форма отчетности о заработной плате работников медицинских организаций в сфере обязательного медицинского страхования.</p> <p>Отчет собирает данные для трех таблиц по кодам персонала, которые описывают категорию и (или) конкретные должности по учреждению.</p> <p>Справочно собираются данные по Заведующим и Старшим медицинским сестрам. Эти данные не сдаются по форме отчета, но всегда используются для анализа. Данные отчета не содержат данных по внешним совместителям и собираются по 211 статье расходов.</p> <p>Отчет может быть собран нарастающим итогом за любой период - месяц, несколько месяцев.</p>	11700

<a href="#">Посмотреть видео в YouTube</a>	
<p><b>Структура заработной платы (отчет)</b></p> <p>Отчет, формируется за любой выбранный период начисленной заработной платы, который раскладывает виды начислений по видам компенсационных и стимулирующих выплат, окладная часть вынесена отдельным столбцом. Настройками заполняются виды расчета, предусматривающие начисления по среднему. Для контроля «не разнесенных» настройками видов начислений предусмотрена колонка «Разница», чтобы Строки отчета, категории персонала - это строки отчетности категорий зп-здрав.</p> <p>Отчет собирается по правилу зп-здрава.</p>	11700
<p><b>Среднемесячная заработанная плата нарастающим итогом по должностям (отчет)</b></p> <p>Отчет по должностям, которые утверждены в учреждении. К каждой должности выводится Среднесписочная численность, начисления, произведенные по этой должности, и соответственно рассчитывается Среднемесячная заработная плата. Отчет можно формировать за любой период; в настройках, выведенных на пользователя можно исключать некоторые подразделения (по учреждениям используется такая необходимость), отчет формируется без внешних совместителей. Также можно задать категорию персонала, по которой хотелось бы увидеть данные (либо исключить некую категорию, скажем, сформировать отчет без прочего персонала)</p> <p><a href="#">Посмотреть видео в YouTube</a></p>	11700
<p><b>ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК - должности медицинского и фармацевтического персонала (отчет)</b></p> <p>Отчет содержит информацию тарификационных данных организации по штатному расписанию, в разрезе тарификационных категорий, сотрудников и вакантных должностей. Разбивается на информационные блоки надбавки и компенсационные выплат. Так же отражаются ставки на занимаемых и вакантных должностях.</p> <p>Можно задать в отчете выбор :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.Подразделение (по отдельному подразделению, либо по всей организации в целом)</li> <li>2.Состав надбавок и компенсационных выплат</li> <li>3.Состав комиссии</li> </ol> <p><a href="#">Печатная форма</a></p>	11700

**Для КАДРОВИКОВ медицинских учреждений в 1С:ЗиКГУ**

В стоимость входит установка, обучение и гарантия в течение 1 месяца.

По истечении гарантийного срока обновление отчета стоит - 3510 руб.

<p><b>Форма-30 - сведения о медицинской организации (отчет)</b></p> <p>Внешняя статистическая форма сбора информации по кадровым штатным должностям и физическим лицам медицинской организации. Форма собирает всю информацию в разрезе Тарификационных групп (Врачи, средний медицинский персонал и т.п.) по штатным должностям. У каждой группы есть расшифровка, которая показывает информацию в разрезе физических лиц. Вся информация собирается согласно установленной инструкции к форме, которая включает в себя - наличие квалификационных категорий, аккредитации, образования и многое другое.</p> <p><i>Отчет сохраняется и выгружается в формате XLS, дает возможность правки цифр на экранной форме</i></p>	23400
<p><b>Контроль и проверка надбавок по квалификационным категориям (обработка)</b></p> <p>Обработка запускается для проверки у сотрудников правильного отражения квалификационных надбавок для начисления, программа проверяет связь между сотрудником, его должностью, сертификатом который он имеет, если в течении месяца сертификат закончился или был кадровый перевод на другую должность по которой сотрудник не имеет сертификата, программа автоматически предлагает создать документ по прекращению надбавки или наоборот созданию. <i>Помогает при работе с большим объемом расчетов по квалификационным надбавкам и не дает возможности ошибиться.</i> <a href="#">Посмотреть видео в YouTube (6 мин)</a></p>	7020
<p><b>Для 1С: Больничная аптека</b></p> <p>В стоимость входит установка, обучение и гарантия в течение 1 месяца. По истечении гарантийного срока обновление отчета стоит - 3510 руб.</p>	
<p><b>Автоматизированное внесение изменений в источники финансирования и номенклатуру документов поступления лекарственных средств и ИМН, а также во всю цепочку взаимосвязанных документов движения и расхода (обработка).</b></p> <p>Обработка предназначена для учреждений ведущих партионный учет в аптеке и отделениях и может быть крайне полезна в следующих случаях:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. В медицинских учреждениях, где налажена синхронизация между конфигурациями 1С:Больничная аптека 2 и 1С:БГУ 2.0, нередко возникает необходимость корректировки КФО/ИФО/КПС в документах поступления. Самый очевидный способ - ручное исправление документов прихода в 1С:БГУ2.0 - порождает необходимость последующего исправления данных КФО/ИФО/КПС во всех документах движения и расхода. Наиболее правильным, с точки зрения логики, было бы внесение изменение источников финансирования в документах поступления в конфигурации 1С:Больничная аптека 2, однако этому мешает необходимость распроектирования и внесения исправлений во все документы движения и расхода, связанные с данным поступлением, а</li></ol>	17550

<p>так же другими документами</p> <p>2. Может оказаться, что номенклатуру в документах поступления необходимо передвинуть со счета 105.31 на другой счёт, или зав. аптекой, обнаруживает, что при загрузке данных из 1С:Номенклатура был выбран не тот товар (другая фасовка, дозировка и т.д.), но движение и расход в конфигурации 1С: Больничная аптека 2 уже произведен.</p>	
<b><u>КУРСЫ</u></b>	
Ведение бюджетного учета в программе «1С:БГУ ред.2»	6500
Использование конфигурации «1С:ЗиКГУ ред. 3.1»	6500
<b>УСЛУГИ (почасовка)</b>	
<p><b>Часовая ставка на услуги по обслуживанию программ «1С»</b></p> <p>В рамках обслуживания решаем следующие задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>🕒 обновление релизов платформы «1С:Предприятие»;</li> <li>🕒 модификация конфигураций на платформе «1С:Предприятие» по требованиям Заказчика;</li> <li>🕒 консультации по грамотной работе с ПО, бухгалтерскому и налоговому учету.</li> </ul> <p>Минимальный объем работ специалиста в рамках:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>🕒 выезда в офис заказчика - не менее 1,5 часов</li> <li>🕒 удаленной работы по TeamViewer, AnyDesk и пр. - не менее 30 минут</li> </ul>	<p>2340 руб/час</p>
<b>УСЛУГИ (абонентка)</b>	
<p><b>Тариф ВСЕ ВКЛЮЧЕНО</b></p> <p>Тариф рассчитан на небольшие бюджетные учреждения, где работают один или два бухгалтера.</p> <p>Хорошо прижился среди районных, поселковых администраций и центрах занятости.</p> <p>Тариф действует на обслуживание программ «1С:БГУ», «1С:ЗикГУ» и «1С-Камин: Зарплата 5.5» по 6000 руб в месяц за каждую программу.</p> <p>«ВСЕ ВКЛЮЧЕНО» - это ваш персональный менеджер и персональный консультант</p> <p>«ВСЕ ВКЛЮЧЕНО» - это в не ограниченном количестве:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• обновления программ 1С (удаленно через TeamViewer, AnyDesk и пр.)</li> <li>• консультации (телефонные, почта, Viber и пр.) по работе в 1С</li> <li>• консультации по бухгалтерскому и налоговому учету</li> </ul>	<p>6500 руб/месяц</p>

Кратко о нас	Кто мы
<p data-bbox="217 286 651 315"><b>Центр Компьютерной Бухгалтерии</b></p>  <p data-bbox="475 331 651 360">www.1cprofi.ru</p>	<ol style="list-style-type: none"><li data-bbox="676 286 1430 344">1. <b>Центр Компетенции по бюджетному учету</b> фирмы «1С» - обслуживаем более 400 учреждений.</li><li data-bbox="676 362 1362 430">2. <b>Учебно-методический центр ИПБР России</b> - регулярно проводим семинары для государственных учреждений</li></ol>